

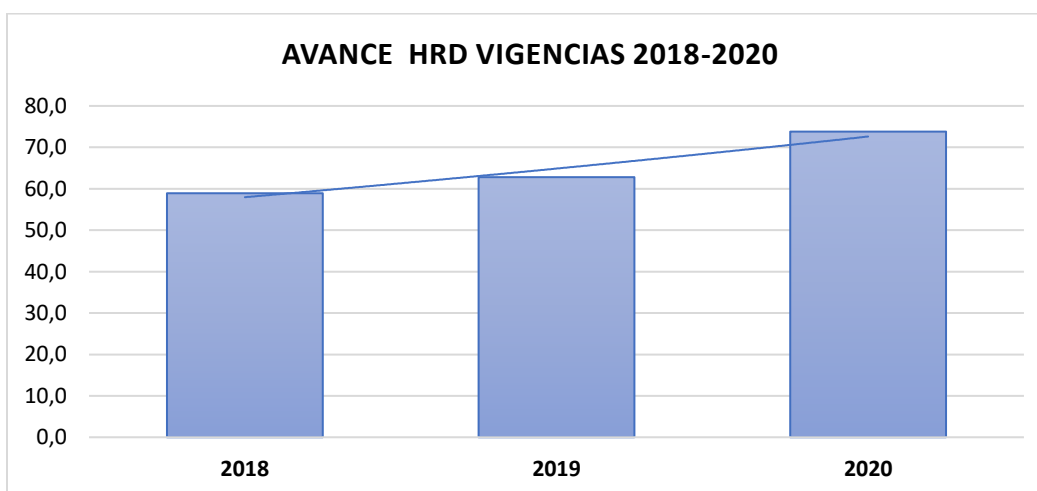
Duitama, 29 de junio de 2021

Doctor
LIFAN MAURICIO CAMACHO MOLANO
Gerente
ESE Hospital Regional de Duitama

Asunto: Socialización resultados FURAG Vigencia 2020.

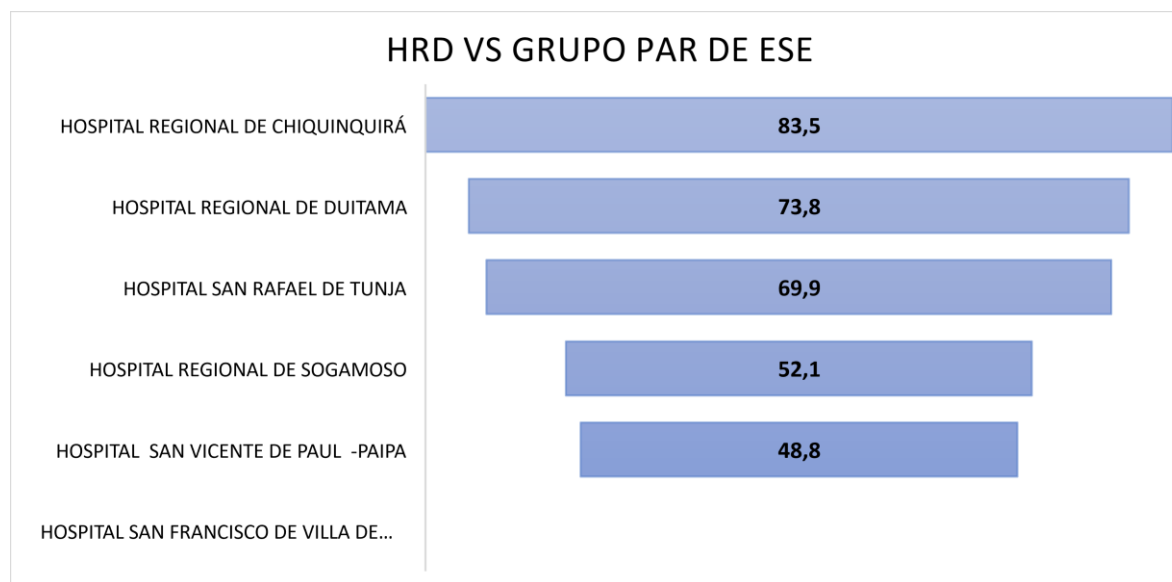
La Oficina de Control Interno y Planeación dando cumplimiento a las funciones, y como Tercera Línea de Defensa y segunda línea defensa del Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG, se socializan los resultados emitidos por el DAFP para su conocimiento y fines pertinentes:

ÍNDICE DE DESEMPEÑO INSTITUCIONAL DE LA ENTIDAD			
VIGENCIA	HRD	Máximo GRUPO PAR	AVANCE
2018	58,9	76,1	n/a
2019	62,8	93,7	3,9
2020	73,8	97,3	11,0



Comparativos con entidades Empresas sociales del Estado del GRUPO PAR avance Índice de Desempeño Institucional:

Entidad	Tipo de Informe	GRUPO PAR	Índice de Desempeño Institucional
HOSPITAL REGIONAL DE CHIQUINQUIRÁ	MIPG	Avanzado - Empresa Social Del Estado	83,5
HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	MIPG	Avanzado - Empresa Social Del Estado	73,8
HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA	MIPG	Avanzado - Empresa Social Del Estado	69,9
HOSPITAL REGIONAL DE SOGAMOSO	MIPG	Avanzado - Empresa Social Del Estado	52,1
HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL -PAIPA	MIPG	Avanzado - Empresa Social Del Estado	48,8
HOSPITAL SAN FRANCISCO DE VILLA DE LEYVA	MIPG	Avanzado - Empresa Social Del Estado	



Comparativos con entidades Empresas Sociales del Estado del GRUPO PAR AVANZADO por dimensiones:

Entidad	Índice de Desempeño Institucional	D1 Talento Humano	D2 Dirección o Estratégico y Planeación	D3 Gestión para Resultados con Valores	D4 Evaluación de Resultados	D5 Información y Comunicación	D6 Gestión del Conocimiento	D7 Control Interno
HOSPITAL REGIONAL DE CHIQUINQUIRÁ	83,5	84,0	85,4	81,6	79,7	82,2	89,1	81,6
HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	73,8	60,3	79,0	73,4	87,2	73,2	69,9	74,8
HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA	69,9	77,2	63,5	65,9	60,8	70,5	84,6	67,0
HOSPITAL REGIONAL DE SOGAMOSO	52,1	52,7	54,2	54,2	57,7	55,5	50,2	50,1
HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL -PAIPA	48,8	44,0	51,5	46,6	52,0	42,7	52,5	49,2
HOSPITAL SAN FRANCISCO DE VILLA DE LEYVA								

Comparativos con entidades Empresas Sociales del Estado del GRUPO PAR AVANZADO por políticas:

Entidad	POLÍTICA 1 Gestión Estratégica del Talento Humano	POLÍTICA 2 Integridad	POLÍTICA 3 Planeación Institucional	POLÍTICA 4 Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	POLÍTICA 5 Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	POLÍTICA 6 Gobierno Digital	POLÍTICA 7 Seguridad Digital	POLÍTICA 8 Defensa Jurídica	POLÍTICA 9 Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción
HOSPITAL REGIONAL DE CHIQUINQUIRÁ	81,4	86,6	85,4		89,1	77,5	82,0		81,4
HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	59,5	60,8	79,0		81,0	67,9	75,1	63,5	73,0
HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA	82,7	70,6	63,5		66,6	69,9	67,4		69,9
HOSPITAL REGIONAL DE SOGAMOSO	57,0	49,7	54,2		65,0	55,0	45,2	33,8	55,5
HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL -PAIPA	43,1	44,0	51,5		50,3	36,2	48,4	60,7	42,9
HOSPITAL SAN FRANCISCO DE VILLA DE LEYVA									

Entidad	POLÍTICA 10 Servicio al ciudadano	POLÍTICA 11 Racionalización de Trámites	POLÍTICA 12 Participación Ciudadana en la Gestión Pública	POLÍTICA 13 Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	POLÍTICA 14 Gestión Documental	POLÍTICA 15 Gestión del Conocimiento	POLÍTICA 16 Control Interno
HOSPITAL REGIONAL DE CHIQUINQUIRÁ	89,0	85,0	81,0	79,7	82,3	89,1	81,6
HOSPITAL REGIONAL DE DUITAMA	75,4	86,7	76,2	87,2	76,7	69,9	74,8
HOSPITAL SAN RAFAEL DE TUNJA	57,8	62,3	65,6	60,8	87,7	84,6	67,0
HOSPITAL REGIONAL DE SOGAMOSO	59,2	57,4	58,5	57,7	63,7	50,2	50,1
HOSPITAL SAN VICENTE DE PAUL -PAIPA	50,6	50,4	41,5	52,0	43,0	52,5	49,2
HOSPITAL SAN FRANCISCO DE VILLA DE LEYVA							

Cordialmente,

ORIGINAL FIRMADO
MARICELA PINZON CARDOZO
Asesora de Control Interno

ORIGINAL FIRMADO
RICHARD ANDRÉS ARÉVALO CRUZ
Contratista Profesional de Apoyo a Planeación